

人材育成の強化

専門性の高い人材の育成

職員の専門性を高めるための研修や人事ローテーションを実施しています。

中堅職員の業務スキルやノウハウを若手職員へ継承させる取組みとしてブロック勉強会「ちばぎん塾」や、学びたい知識・スキルをタイムリーに習得できるように休日セミナーを拡充するほか、インターネット自宅学習ツールへ動画コンテンツを配信するなど、職員の学習意欲に応える取組を進めています。

また、職員の業務スキルをデータベース化し、人材配置に活用するとともに、一人ひとりの業務習熟度に応じた研修プログラムを設けることによって、効果的な人材育成を行っています。



若手職員の早期戦力化

集合研修やOJT*など人材教育の充実により、若手職員の早期戦力化に努めるなど、将来の当行を担う人材の育成に注力しています。

特に新入社員には、業務に関する研修のほか、「農業体験」や「工場見学」など、多彩な経験をつうじて、協働意識や規律意識を高めています。

また、若手職員の育成プランの明確化や習得スキルの見える化により、若手職員に一步一步成長していることを実感させることで、成長に向けたモチベーションを高める工夫なども行っております。



※OJT：On the Job Trainingの略。職場での仕事経験をつうじて業務を習得すること。

管理職層のマネジメント能力強化

営業店のマネジメント力向上を図るため、経験豊富な支店長より新任支店長に経験やノウハウを伝授する研修など、支店長向けの研修プログラムを拡充しております。

また、管理職を対象としたマネジメント研修を行っているほか、部下の育成・組織パフォーマンスの最大化などをテーマとした外部専門家による休日セミナーを開催しております。

多能な人材の育成

職員をトレーニーや視察研修などで積極的に海外に派遣するなど、グローバル化に対応できる人材を育成しているほか、外国人留学生との交流を図る国際交流プログラムを実施しております。

また、新たな発想を生み出す企業風土をつくるため、業種の枠を超えた考え方や業務ノウハウを吸収させる取組みとして、外部人材の採用や異業種企業との人材交流などを行っています。

中高年職員の活躍支援

中高年職員がいきいきと働くことのできるよう、セカンドキャリア研修やカウンセリングなどを実施し、職員の人生設計を継続的にサポートしています。

また、ベテラン職員のスキル・ノウハウを活用するため、さまざまな職務開発にも取り組んでいます。