

## ダイバーシティの推進

### ダイバーシティ推進委員会の活動

2014年7月より、性別に関係なく、意欲・能力のある職員が活躍できる職場を目指し、行内に横断的組織である「ダイバーシティ推進委員会」を設置しています。

本委員会では、行内セミナーの開催やロールモデルの紹介など意識啓発やキャリア形成支援に継続して取り組んでいます。



### イクボス<sup>※</sup>の取組み

2015年9月、NPO法人ファザーリング・ジャパンが設立した「イクボス企業同盟」に加入しました。2015年11月には千葉市の呼びかけに応じ、市内企業・団体のトップと共同で「イクボス宣言」に署名しました。

さらに職場への浸透を図るため、管理職を対象としたセミナーを開催するなどイクボス推進に取り組んでいます。



※イクボスとは、職場で共に働く部下・スタッフのワーク・ライフ・バランスを考え、その人のキャリアと人生を応援しながら、組織の業績も結果を出しつつ、自らも仕事と私生活を楽しむことができる上司のことをいいます。

### 仕事と介護の両立支援

介護をしながら働き続けられる職場風土の醸成のため、行内セミナーの実施やガイドブックの作成、地元ドラッグストアとの介護関連サービスの利用提携などを行い、介護に関する情報発信や理解促進に取り組んでいます。

### 男性の育児参加を促す取組み

育児中の部下・同僚への理解や支えあって働く組織風土の醸成を図るため、出産予定の配偶者がいる男性職員が「イクメン」に向けた具体的な行動宣言を策定し、職場全体でこれを応援していく「仕事も育児も!!すてきなパパ宣言」に取り組んでいます。

### 「プラチナくるみん認定」を取得

2017年8月、次世代法に基づく子育てサポート特例認定企業として「プラチナくるみん認定」を受けました。今回の認定は、育児休業中の職員とその配偶者を対象とした「職場復帰応援セミナー」の継続開催や、「イクメンハンドブック」の作成など行動計画の目標に対する達成状況のほか、特例認定要件を上回る男性職員の育児休業取得率などが評価されたものです。



### 「ひまわり保育園(かしわ、ちば)」の開園

「ひまわり保育園」は、女性の就業継続、キャリア形成支援の観点から、子育てをしながら働きつづけられる環境整備の一環として設置している、グループ役職員の子どもを対象とした企業主導型の保育園です。今年、柏市内と千葉市内に新たに設置し、これで当行の事業所内保育所は3か所となります。



### ダイバーシティ推進に関する各種表彰の受賞歴

- 2015年12月 内閣府「女性が輝く先進企業表彰」における『内閣総理大臣表彰』
- 2016年 4月 厚生労働省「えるぼし」(最上位)
- 2017年 3月 厚生労働省「働きやすく生産性の高い企業・職場表彰」における『奨励賞(職業安定局長賞)』
- 2017年 8月 厚生労働省「プラチナくるみん認定」
- 2018年 3月 経済産業省・東京証券取引所  
平成29年度「なでこ銘柄」

