



2019年1月30日

TSUBASAアライアンス参加行による
ダイバーシティ推進に向けた研修会の実施について
～「TSUBASAアライアンス」連携施策～

千葉銀行（頭取 佐久間 英利）、第四銀行（頭取 並木 富士雄）、中国銀行（頭取 宮長 雅人）、伊予銀行（頭取 大塚 岩男）、東邦銀行（頭取 北村 清士）、北洋銀行（頭取 安田 光春）および北越銀行（頭取 佐藤 勝弥）は、2019年2月8日（金）、「TSUBASAアライアンス」*連携施策として、参加行のダイバーシティ推進に向けた研修会「ダイバーシティミッション」を実施します。

本研修会では、女性参加者のダイバーシティに対する意識向上を図るとともに、先進企業視察やグループワークをつうじて参加者どうしの人的ネットワーク形成も目的としています。

本研修会の概要は下記のとおりです。

記

日 時	2019年2月8日（金） 9：00～17：00
会 場	室町ちばぎん三井ビルディング 15階多目的ホール 住所：東京都中央区日本橋室町 1-5-5
参 加 者	参加行の女性職員約 40 名（うち当行 14 名）
内 容	○基調講演 9：00～10：30 テーマ：キャリアアップの重要性とダイバーシティ推進の効果 講 師：公益財団法人 21 世紀職業財団 会長 伊岐 典子 氏 ○先進企業視察 10：30～12：30 視察先：三井住友海上火災保険株式会社本社 <昼食・休憩> ○参加各行のダイバーシティ推進の取組み事例発表 14：00～15：00 ○グループワーク 15：00～17：00 課 題：ダイバーシティ推進の阻害要因と解決のためのアクションプラン

*千葉銀行、第四銀行、中国銀行、伊予銀行、東邦銀行、北洋銀行、北越銀行の7行が参加する地銀広域連携の枠組みです。

以 上