



2020 年 3 月 16 日

経済産業省による令和元年度「新・ダイバーシティ経営企業 100 選プライム」 に選定されました

千葉銀行（頭取 佐久間 英利）は、2020 年 3 月 16 日（月）、経済産業省が実施する令和元年度「新・ダイバーシティ経営企業 100 選プライム」（以下「100 選プライム」）に選定されました。なお、金融機関がこの表彰を受けるのは、当行が初となります。

「100 選プライム」は、これまでのダイバーシティ経営の取組みを中長期的な企業価値向上へとステップアップさせることを目的として 2017 年度に創設されました。過去に「ダイバーシティ経営企業 100 選」または「新・ダイバーシティ経営企業 100 選」※¹を受賞した企業のうち、「ダイバーシティ 2.0」※²の行動ガイドラインを実践している企業が選出されます。

当行は 2014 年度に「ダイバーシティ経営企業 100 選」を受賞しており、今回の表彰は女性の職域拡大や働き方改革により組織風土の変革を実現していること、地方銀行業界や地域も巻き込んでダイバーシティ経営の普及に努めていることなどが評価されたものです。

当行は、今後も役職員一丸となってダイバーシティ推進に取り組んでまいります。

※¹ 「ダイバーシティ経営企業 100 選」とは、多様な人材の能力を活かし価値創造に繋げている企業を表彰する制度であり、「新・ダイバーシティ経営企業 100 選」とは、従来の評価基準に加え、今後広がりが見込める分野を重点テーマに設定した表彰制度のこと。

※² 多様な属性の違いを活かし、個々の人材の能力を最大限に引出すことにより、付加価値を生み出し続ける企業をめざして、全社的かつ継続的に進めていく経営上の取組みのこと。

< 当行の女性活躍推進の取組み >

U R L <https://www.chibabank.co.jp/company/info/diversity/>

以 上

