



本部組織の改定について

千葉銀行（頭取 米本 努）は、下記のとおり本部組織を改定します。

記

1. 経営企画部SDGs推進室の新設

2030年のSDGs（持続可能な開発目標）の達成および政府が掲げる2050年の脱炭素社会実現に向けた取組みをグループ一体で進めていくため、全体を統括する部署として経営企画部内に**SDGs推進室**を新設します。また、主要関連部に兼務者を配置するとともに、すべての本部部署とグループ会社にSDGs推進担当者を新たに任命します。

当行では、SDGsや脱炭素に関連する目標として、2030年度までにサステナブル・ファイナンス^{※2}兆円（うち、環境系ファイナンス1兆円）の実行、2036年度までに石炭火力発電融資残高ゼロを目指しています。

SDGs推進室による統括のもと、お客さまへのコンサルティングや自治体との連携などをつうじて「サステナブル・ファイナンスの推進」「グループ全体のCO₂排出量削減」「炭素関連資産の削減」の取組みを一層加速させてまいります。

2. 実施日

2021年10月1日（金）

※環境課題や社会課題の解決を目的とするファイナンスや、お客さまのESGやSDGsへの取組みを支援するファイナンスのこと。

以 上

(参 考)

【SDGsの推進および脱炭素に関連する当行のこれまでの主な取組み】

年 月	内 容
2017年11月	「ESG推進委員会」を設置
2019年2月	経営企画部内にサステナビリティ担当者を配置
2019年5月	「ちばぎんグループSDGs宣言」・「TSUBASA SDGs宣言」の公表
2019年7月	「ちばぎんグループサステナビリティ方針」の公表
2019年12月	「TCFD」提言への賛同表明
2020年5月	石炭火力発電等にかかる融資ポリシーの公表
2020年11月	「ちばぎんグループ人権方針」・「ちばぎんグループ環境方針」の公表
2021年7月	サステナブル・ファイナンスの実行額目標の開示
2021年10月	経営企画部内にSDGs推進室を設置（本件）