



2022 年 12 月 19 日

日本青銅株式会社向け「ちばぎんSDGsリーダーズローン」の取組みについて

千葉銀行(頭取 米本 努)は、2022 年 11 月 18 日(金)、日本青銅株式会社(代表取締役 佐々木 太志、本社:東京都荒川区)に対して、「ちばぎんSDGsリーダーズローン(サステナビリティ・リンク・ローン型)」を取り組みましたのでお知らせします。

「ちばぎんSDGsリーダーズローン」は、サステナビリティ経営を積極的に実践しようとする事業者さまが、事業規模や経営実態に合わせて有効な目標等を設定する融資制度です。

貸出先の日本青銅株式会社は、経営理念として「非鉄業界のパイオニアから非鉄業界のリーディングカンパニーへ」を掲げ、1951 年に創業して以来、青銅の地金を中心に連続鑄造品や加工品まで幅広い品目を扱い「人々が安全、安心に暮らせる社会」への貢献をしています。また、同社は年間 151 日の休暇取得を目指す「PROJECT151」を立ち上げ、有給を取得しやすい職場環境や業務効率化を目指し、社員の働きやすい職場作りを促進しています。

今回、SDGs 達成の取組みとして、環境配慮型車両の導入および有給休暇取得率向上の具体的な数値目標を策定しました。目標達成時には当行が金利を優遇することで、お客さまの目標達成に向けた動機付けを行い、お客さまのサステナビリティ経営を後押しします。

当行は今後もグループ一体となって、サステナブル・ファイナンスを提供することで、お客さまや地域社会のパートナーとして、社会・環境問題の解決に資する取組みを一層推進し、持続可能な地域社会の実現に貢献してまいります。

【案件概要】

貸 出 先	日本青銅株式会社	資 金 使 途	運転資金
契 約 締 結 日	2022 年 11 月 18 日 (金)	融 資 金 額	300 百万円
融 資 形 態	証書貸付	第三者評価機関	株式会社ちばぎん総合研究所

【本件のSPTS※について】

設定内容①	2023 年目標	2024 年目標	2025 年目標	2026 年目標
環境配慮型の営業車両及び配達車の保有台数(累計)	2 台	3 台	4 台	5 台

設定内容②	2023 年目標	2024 年目標	2025 年目標	2026 年目標
全社員の有給休暇取得率	70%	80%	90%	100%

※ SDGs・ESG戦略における事業挑戦目標(サステナビリティ・パフォーマンス・ターゲット)

以 上

「ちばぎんSDGsリーダーズローン」の商品概要

「ちばぎんSDGsリーダーズローン」は、サステナビリティ経営を積極的に実践しようとする事業者さまが、事業規模や経営実態に合わせて有効な目標等を設定する融資制度であり、「サステナビリティ・リンク・ローン型」と「グリーンローン型」の2種類があります。

○サステナビリティ・リンク・ローン型

融 資 対 象 者	「サステナビリティ・リンク・ローン原則」及び「環境省サステナビリティ・リンク・ローンガイドライン」に整合するSPTsを設定し、株式会社ちばぎん総合研究所から第三者評価を受けた（受けることが可能な）法人
資 金 使 途	運転資金または設備資金（グリーンやソーシャルに関する事業に限定しません）
融 資 金 額	100 百万円以上
融 資 利 率	当行所定利率 ※期中のSPTsの達成状況に応じ、金利優遇・引上があります
融 資 期 間	SPTsと整合する期間内
S P T s	事業者さま毎にSDGs・ESG戦略における有意義な事業挑戦目標を設定

○グリーンローン型

融 資 対 象 者	「グリーンローン原則」及び「環境省グリーンローンガイドライン」に整合し、環境改善効果をもたらすグリーンプロジェクトを実施し、株式会社ちばぎん総合研究所から第三者評価を受けた（受けることが可能な）法人
資 金 使 途	原則、設備資金（グリーンプロジェクトに対する資金に限定）
融 資 金 額	100 百万円以上
融 資 利 率	当行所定利率
融 資 期 間	グリーンプロジェクトと整合する期間内
環境改善効果	グリーンプロジェクト毎に定量的な環境改善効果を設定

＜本制度のスキーム図＞

