



2025 年 3 月 13 日

ちばぎんハートフル、障がい者雇用促進のため職場環境を大幅改善 ～ 全社員がもっと快適に働けるオフィスへ ～

千葉銀行（頭取 米本 努）は、当行グループにおける障がい者雇用のさらなる促進を図るため、特例子会社※であるちばぎんハートフル株式会社の本社オフィスを大幅に改装し、職場環境の改善を行いました。

今回の改装は、障がいのある社員たちが中心となって考え、全ての社員が快適に働けるよう、以下の点に注力して最新の設備を導入しました。

1. 全ての職員が使いやすい職場環境の整備

- ・各作業エリアにおいて、広い視野を確保し、色覚認識が容易な設計を施すことで、視覚的障がいや移動障がいにも対応。
- ・障がいのある社員が使いやすいようにトイレを全面改装。耳の不自由な方が緊急事態を光によって認識できるようにフラッシュライト（光警報装置）を設置し、安全面に配慮。
- ・車椅子での移動を容易にするため、執務室内の通路幅を拡張。
- ・高さの異なる机や立ち上がりのしやすい椅子、角度のついた鏡のある洗面台等、さまざまな身体的ニーズに対応。
- ・色調やスイッチの位置等、障がいを問わず全ての人に使いやすいユニバーサルデザインを取り入れた内装を整備。

2. リフレッシュスペースの拡充

- ・食堂と心身のリフレッシュを促進するための休憩スペース等を新設。
- ・個々人の安らぎを確保するために、配置のしやすい家具を採用し、多様なレイアウトを実現。

当行グループは、障がいのある社員がこれまで以上にいきいきと働き、それぞれの思いを実現できる環境の整備を進めていくことで、地域社会に積極的に貢献してまいります。

※ 特例子会社：障がい者の雇用促進と安定を目的として設立される子会社

【ちばぎんハートフル株式会社の概要】

名 称	ちばぎんハートフル株式会社
住 所	〒261-0011 千葉県美浜区真砂 4-1-10
設 立 年 月 日	2006 年 12 月 1 日 ※2007 年 5 月、地方銀行初の障がい者雇用にかかる特例子会社として認定
主な業務内容	(1) 名刺・ゴム印の作成業務 (2) ダイレクトメールの封入・発送業務 (3) 事務代行業務（為替データ入力業務・イメージファイリング業務）
従 業 員 数	87 名（うち障がいのある社員 47 名） ※千葉銀行のグループ適用における障がい者雇用率は、2024 年度 6 月末時点で 2.69% です。（2025 年度の法定雇用率 2.5%）



視覚的障がいや移動障がいに対応。将来の増員に向けフリーアドレスも取り入れた見渡しのよい執務室



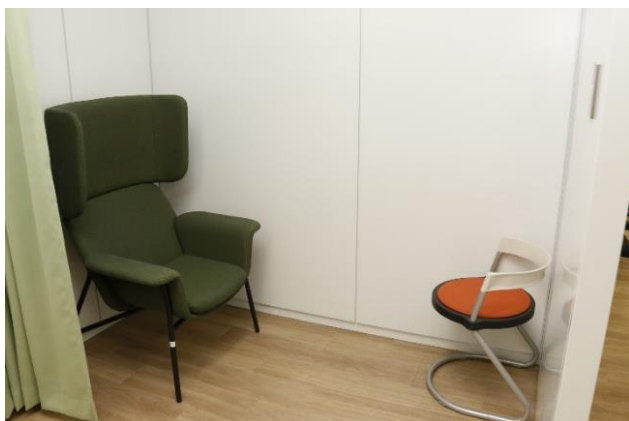
社員全員が集える広々とした食堂・休憩スペース（リフレッシュスペース）



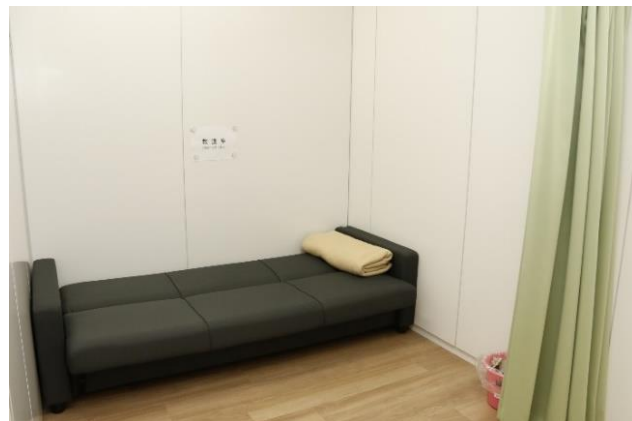
自由にレイアウトを変えることができる休憩スペース



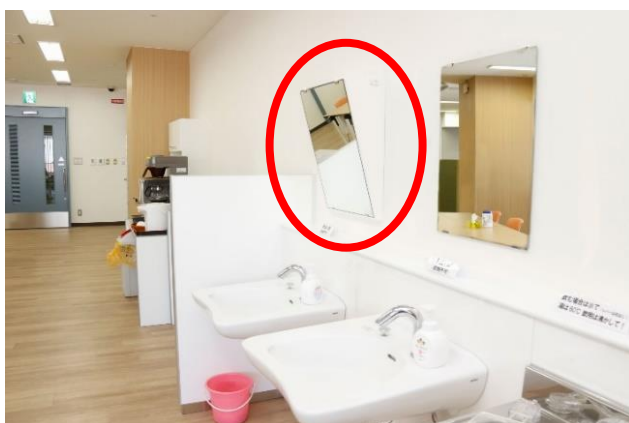
個々に安らげるサイドパネル付きソファスペース



音や光を抑え、安静にできるリラクゼーションルーム



体調不良時に横になって休むことのできる救護室



車椅子でも利用しやすい角度のついた鏡と足元にスペースを設けた洗面台



聴覚障がいへの対応として、衝突防止ミラーを複数設置