

2022年12月19日

株式会社 千葉銀行

日本青銅株式会社向け「ちばぎんSDGsリーダーズローン」の取組みについて

千葉銀行(頭取 米本 努)は、2022年11月18日(金)、日本青銅株式会社(代表取締役 佐々木 太志、本社:東京都荒川区)に対して、「ちばぎんSDGsリーダーズローン(サステナビリティ・リンク・ローン型)」を取り組みましたのでお知らせします。

「ちばぎんSDGsリーダーズローン」は、サステナビリティ経営を積極的に実践しようとする事業者さまが、事業規模や経営実態に合わせて有効な目標等を設定する融資制度です。

貸出先の日本青銅株式会社は、経営理念として「非鉄業界のパイオニアから非鉄業界のリーディングカンパニーへ」を掲げ、1951年に創業して以来、青銅の地金を中心に連続鋳造品や加工品まで幅広い品目を扱い「人々が安全、安心に暮らせる社会」への貢献をしています。また、同社は年間151日の休暇取得を目指す「PROJECT151」を立ち上げ、有給を取得しやすい職場環境や業務効率化を目指し、社員の働きやすい職場作りを促進しています。

今回、SDGs達成の取組みとして、環境配慮型車両の導入および有給休暇取得率向上の具体的な数値目標を策定しました。目標達成時には当行が金利を優遇することで、お客さまの目標達成に向けた動機付けを行い、お客さまのサステナビリティ経営を後押しします。

当行は今後もグループ一体となって、サステナブル・ファイナンスを提供することで、お客さまや地域社会のパートナーとして、社会・環境問題の解決に資する取組みを一層推進し、持続可能な地域社会の実現に貢献してまいります。

【案件概要】

貸出先	日本青銅株式会社	資金使途	運転資金
契約締結日	2022年11月18日(金)	融資金額	300百万円
融資形態	証書貸付	第三者評価機関	株式会社ちばぎん総合研究所

【本件のSPTs※について】

設定内容①	2023年目標	2024年目標	2025年目標	2026年目標
環境配慮型の営業車両及び配達車の保有台数(累計)	2台	3台	4台	5台

設定内容②	2023年目標	2024年目標	2025年目標	2026年目標
全社員の有給休暇取得率	70%	80%	90%	100%

※ SDGs・ESG戦略における事業挑戦目標(サステナビリティ・パフォーマンス・ターゲット)
以上