

次世代育成支援対策推進法 行動計画

千葉銀行は、高い意欲をもち、チャレンジ精神旺盛な女性職員のさらなる活躍の場を広げるため、仕事と子育てを両立させることができる環境づくりに向けて、次に掲げる目標に取り組んでいきます。

1．計画期間 平成27年4月1日から平成29年3月31日

2．計画の内容

【目標1】

育児休業者が職場復帰しやすい環境を整備する。

（対策）平成27年4月～

- ・ 育児休業中の女性職員及び配偶者を対象とした「職場復帰応援セミナー」を継続して開催していく。
- ・ 産前休暇前の妊娠中の職員に対する両立支援面談を継続して実施していく。

【目標2】

男性職員の育児参加を促進する。

（対策）平成27年4月～

- ・ 男性の育児参加を促すため、イクメン・イクママセミナーを継続して開催していく。
- ・ 男性の育児参加を促すため、イクメンガイドブックを制定し、周知を図る。

【目標3】

仕事と介護の両立支援に向けた取組みを推進する。

（対策）平成27年4月～

- ・ 介護に携わる部下・同僚への理解や支えあって働く組織風土の醸成を図るため、仕事と介護の両立支援セミナーを継続して開催していく。
- ・ 仕事と介護の両立支援ガイドブックを制定し、周知を図る。