

当行の「男性の育児参加を促す取組み」について

1. 「仕事も育児も!!すてきなパパ宣言」の制定

育児中の部下・同僚への理解や支えあって働く組織風土の醸成を図るため、出産予定の配偶者がいる男性職員が「イクメン」に向けた具体的な行動宣言を策定し、職場全体でこれを応援していく取組み「仕事も育児も!!すてきなパパ宣言」を行っています。

2. 「イクメン・イクママカエルみえる化キャンペーン」の実施

退行予定時刻と退行理由を書いた手作りのボードをデスクに置き、職場全体で早期退行しやすい雰囲気づくりに努めています。

3. 「イクメン・イクママセミナー」の実施

育児に協力的かつ仕事も頑張る先輩パパ職員によるパネルディスカッションに料理実習を交えた「イクメン・イクママセミナー」を開催し、男性の育児参加促進に向けた取組みを推進しています。

4. 「職場復帰応援セミナー」の実施

育児休業中の職員とその配偶者を対象に、スムーズな職場復帰に向け、先輩ママ職員との座談会や子育てに関する専門講座を開催しています。

5. 千葉県教育委員会「家庭教育支援講座」の実施

千葉県教育委員会と連携して家庭教育支援講座を実施し、親子の関わり方や現代の子育て事情等に関するセミナーを開催しています。

6. 「ちばぎんイクメンハンドブック」の制定

子育てに対する父親としての関わり方や当行の両立支援制度を紹介した「ちばぎんイクメンハンドブック」を制定し、周知を図っております。

7. 「イクボスセミナー」の実施

今年10月、管理職層を対象に「イクボスセミナー」の開催を予定しております。ファザリング・ジャパンから講師を招き、ダイバーシティマネジメントに関する講演をいただくほか、職場のマネジメントについて参加者同士でグループ討議を行います。

※ 当行は、昨年10月、厚生労働省が主催する「イクメン企業アワード2014」において、早期退行しやすい雰囲気醸成や仕組みづくり、業務効率化に向けた活動など、これまでのワーク・ライフ・バランスに係る取組みが評価され、「特別奨励賞」を受賞いたしました。