



平成 29 年 6 月 16 日

千葉県のリリーダーが参加し「輝く女性の活躍を加速するちばのリリーダーの会」を発足 ～ 女性活躍推進に向けた「行動宣言」を策定・公表 ～

平成 29 年 6 月 16 日（金）、千葉県の産・官・学のリリーダー7名参加のもと、「輝く女性の活躍を加速するちばのリリーダーの会」^{※1}が発足し、あわせて「行動宣言」を策定・公表いたしました。千葉銀行頭取 佐久間 英利は本会発足の呼びかけを行い、「行動宣言」の策定に参画しております。

「行動宣言」は、3つの柱（「自ら行動し、発信する」「現状を打破する」「ネットワーキングを進める」）を軸に、女性活躍に関する自主目標の設定、組織の意識変革のほか、男女の働き方の変革や地域社会への働きかけなどの項目を掲げております。

本会では、千葉県全体の女性活躍推進に対する取組みのレベルを引き上げていくため、それぞれの所属企業・団体^{※2}における取組みを積極的に発信していくほか、「行動宣言」に基づき、リリーダー自ら女性活躍推進の重要性をPRしていくことで賛同者の輪を広げてまいります。

当行は、「行動宣言」の3つの柱に沿って、女性管理職登用に関する数値目標を設定し、女性の積極登用や、キャリア形成支援を目的とした各種セミナーの開催などにより、女性活躍を推進しております。また、「ちばイクボス同盟」^{※3}の一員として、組織におけるワーク・ライフ・バランスやダイバーシティの推進にも積極的に取り組んでおります。

なお、「輝く女性の活躍を加速するちばのリリーダーの会」が策定・公表した「行動宣言」は別紙のとおりです。

- ※1 千葉県における女性活躍推進の裾野を広げ、意欲・能力のある女性の積極登用を進めていくため、県内のリリーダーが主導して社会的ムーブメントを起こし、それを地方創生につなげていくことを目的とした組織
- ※2 千葉銀行、千葉県、千葉市、国立大学法人千葉大学、学校法人千葉工業大学、イオン株式会社、株式会社オリエンタルランド（順不同）
- ※3 千葉市イクボス共同宣言を行った千葉市及び市内の企業・団体の通称。千葉市イクボス共同宣言とは、組織におけるワーク・ライフ・バランスや多様な人材の活躍を目的として、平成 27 年 11 月に、千葉市、千葉銀行、イオン株式会社、株式会社ウェザーニューズ、JFEスチール株式会社東日本製鉄所（千葉地区）、国立大学法人千葉大学のトップが行った宣言

以 上

輝く女性の活躍を加速するちばのリーダーの会 「行動宣言」

私たち ちばのリーダーは、様々な女性の意欲を高め、その持てる能力を最大限発揮できるよう、以下の取り組みを行うことをここに宣言します。

自ら行動し、発信する

- 私たちは、ちばの女性活躍に関する自主目標を設定し、達成に向けた取り組みを進め、その進捗状況を定期的に把握・公表し、取り組みを継続的に改善します。
- 私たちは、「女性の活躍がちばにとっていかに重要か」という想いを、自らの言葉で地域社会に発信します。
- 私たちは、組織に異なる視点をもたらすことがより良い価値を生むことを発信し、ちばの管理職の意識変革を進めます。
- 私たちが関与するあらゆる機会に女性が参加していることを確認し、その重要性を訴えていきます。

現状を打破する

- 私たちは、積極的に人材を発掘し、能力を開発し、登用することで、ちばの女性の活躍を支えていきます。また、そのために組織の意識変革を促します。
- 私たちは、これ以上柔軟な働き方ができないのかを確認することによって、女性の活躍を阻害する要因を取り除くとともに、男女の働き方の変革を進めます。
- 私たちは、女性がさまざまなライフイベントを経ながらキャリアを継続しているかデータで検証しながら、成長の機会を計画的に提供し、支援を続けます。
- 私たちは、ちばに広く女性の活躍推進の重要性を伝えると同時にリーダーシップを発揮し、女性活躍推進に積極的に取り組むよう地域社会に働きかけます。

ネットワーキングを進める

- 私たちは、輝く女性の活躍を加速するちばのリーダーのネットワークを広げ、成功事例を共有するとともに、産・官・学それぞれの特性を活かして輝く女性のネットワーク構築を支援し、連携していきます。