



2018年1月16日

## 「輝く女性の活躍を加速するちばのリーダーの会」による 「管理職と部下の意見交換会～このままで良いのか!?貴方の働き方～」の開催について

千葉銀行（頭取 佐久間 英利）は、2018年1月15日（月）、頭取 佐久間 英利がメンバーとなっている「輝く女性の活躍を加速するちばのリーダーの会」（以下「リーダーの会」）<sup>※1</sup>において、「管理職と部下の意見交換会～このままで良いのか!?貴方の働き方～」を開催しました。

今回の意見交換会は、当行ほかリーダーの会のメンバーそれぞれの所属企業・団体<sup>※2</sup>の職員が企業や団体の垣根を越えて意見を交わすことで、現状のキャリア意識や働き方に対して新たな視点や気づきを得ることを目的としたものです。

当日は、イオンタワー（千葉市美浜区）を会場として多数の女性職員を含む45名（管理職24名、非管理職21名）が参加しました。会の冒頭でイオン株式会社の高橋丈晴執行役が企業変革のためのダイバーシティ経営に関する講演を行い、その後は、女性のキャリア形成や管理職の魅力などのテーマでグループワークと参加者各自がアクションプランの策定を行いました。

リーダーの会では、千葉県全体の女性活躍推進に対する取組みのレベルを引き上げていくため、今後もその活動を積極的に発信していくほか、「行動宣言」に基づき、リーダー自ら女性活躍推進の重要性をPRしていくことで賛同者の輪を広げてまいります。

当行は、女性活躍推進を中心としたダイバーシティ推進を主要な経営戦略に位置づけており、今後とも女性の積極登用やキャリア形成支援などにより、女性活躍を推進してまいります。

※1 千葉県における女性活躍推進の裾野を広げ、意欲・能力のある女性の積極登用を進めていくことを目的として、2017年6月に県内のリーダー7名により発足した組織。

※2 千葉銀行、千葉県、千葉市、国立大学法人千葉大学、学校法人千葉工業大学、イオン株式会社、株式会社オリエンタルランド（順不同）

以 上