



2026年3月25日

## 本部組織の改定について

千葉銀行（頭取 米本 努）は、パーパス・ビジョンの実現とともに、2026年4月から3か年を計画期間とする第16次中期経営計画「エンゲージメントバンクグループ ～フェーズ2～」で掲げる諸施策の実現に向けて、2026年4月1日(水)付で本部組織を改定します。

改定後は29部室3事務所となります。

記

### 1. リモート戦略部の新設

当行グループが掲げる「最高の顧客体験の創造」を実現するため、対面チャネルに加えて、リモートチャネルのさらなる充実を図り、お客さまにとって最適な営業体制を構築するとともに、これまで以上に付加価値の高いサービスを提供すべく、「リモート戦略部」を新設します。

これに伴い、関連性の高い機能を同部に集約し、「企画グループ」「リモートコンサルティンググループ」「リモートコンタクトグループ」を設置します。また、同部の統括のもと、法人・個人ビジネスの両面を俯瞰しながら、各種施策の高度化に向けてスピード感をもって取り組んでまいります。

### 2. 法人アドバイザリー部の新設

法人のお客さまが抱える課題やニーズが一段と多様化・複雑化するなか、当行グループでは、お客さまに寄り添いつつ、「事業者向けアドバイザリー業務」や「ICTコンサルティング業務」などを通じて、最適なソリューションの提供に努めてまいりました。

こうした取組みを一層加速させながら、コンサルティング機能のさらなる高度化を図るため、その中核を担ってきた法人営業部アドバイザリーグループを独立させるとともに、親和性の高い非ファイナンス関連部署を集約した専担部署として「法人アドバイザリー部」を新設します。

これに伴い、「アドバイザリーグループ」「産業リサーチグループ」「メインバンクサービス室」を設置し、長期的視点からお客さまへの価値提供を最大化する体制を構築します。今後も、法人のお客さまの「経営の補佐役」として、営業店や関連各部とも緊密に連携しながら、お客さまの持続的成長および生産性向上に一層貢献してまいります。

### 3. 実施日

2026年4月1日(水)

以上

