

**THE CHIBA BANK, LTD.  
ANNUAL STATEMENT ON MODERN SLAVERY ACT  
FOR THE FINANCIAL YEAR ENDED 31 MARCH 2023**

## **1. Introduction**

This statement is prepared under Article 54 of the British Modern Slavery Act (2015) and it expresses that there are efforts made to prevent slavery and human trafficking in any part of the activities or suppliers of the Chiba Bank (hereinafter referred to as “the Bank”) throughout the financial year ending 31 March 2023. The Chiba Bank Group (hereinafter referred to as “the Group”) has declared and published the “The Chiba Bank Group's Corporate Code of Conduct” (hereinafter referred to as “the Code of Conduct”), which is the basic policy for carrying out ethical and responsible corporate activities.

In addition, the Group has announced “The Chiba Bank Group human rights policy” (hereinafter referred to as “the Policy”) that applies to each of the Group companies of the Bank, and clearly indicates that it will work to respect human rights throughout all its business activities.

## **2. Overview of the business**

The Bank is a regional bank established in Chiba Prefecture, Japan, with its head office in Chiba Prefecture, Japan, and is conducting its business not only in Japan, mainly in Chiba Prefecture, but also in several overseas bases, including London.

The Chiba Bank London Branch (hereinafter referred to as “the Branch”) engages in wholesale banking activity as an overseas branch of the Bank. The Branch’s supply chain consists of office and premises-related supplies and professional services. In most cases suppliers are UK based and the Branch does not procure any goods or services directly from any countries which are at a high risk of modern slavery or human trafficking.

## **3. Risk assessment and mitigation**

The Bank has taken the following steps to ensure that slavery and human trafficking are not taking place in any of its supply chains or in any part of its own business.

### **Risk assessment**

The Bank issues the Policy to all suppliers, explains them and asks for their cooperation in not infringing on human rights. The Bank also confirms that its suppliers are free of human rights abuses, including slavery and human trafficking, in principle, once a year on a regular basis.

In particular, the Branch continues to review its risk assessment on an annual basis and has concluded that its exposure to modern slavery and human trafficking continues to be low taking account of the nature and volume of its activities, the countries with which it has business relationships and its limited supply chains. There have been no significant changes in its supply chains or business activities in the year under review.

### **Policy**

The Code of Conduct stipulates that the Bank will respect the human rights of all people, including officers and employees and customers. The Bank also has made it clear that it respects the human rights of all people, including customers, including officers and employees of the Group and does not tolerate human rights violations in the Policy. In addition, the Policy includes a requirement for the Group's suppliers to respect human rights and not infringe on them.

In particular, the Branch is committed to ensuring that there is no modern slavery or human trafficking in its supply chains or in its own business. The Branch's modern slavery policy, which is reviewed annually, reflects its commitment to acting ethically and with integrity in all its business relationships and to implementing and enforcing effective systems and controls to ensure slavery and human trafficking is not taking place anywhere in its supply chains.

#### **Awareness and training**

The Bank provides annual human rights training for each division and branch. The Bank also provided training on the context of the Policy to all employees by the fiscal year 2022. In addition, the Bank has established a whistleblowing system to inform employees and has set up a consultation desk for human rights violations.

In particular, the Branch has taken steps during the fiscal year 2022 to: -

- update and re-circulate its modern slavery policy
- raise awareness of modern slavery risks via a staff newsletter
- remind staff of the Bank's whistleblowing arrangement

#### **4. Effectiveness**

The Bank believes that each of its activities and suppliers have taken steps to prevent human rights abuses, including slavery and human trafficking.

The Branch is also satisfied that its risk and control framework is effective, given the nature and level of risk in its supply chains.

#### **5. Action forward**


The Bank is fully aware that slavery and human trafficking are significant global challenges and will continue to strive to prevent them in its business and supply chains.

The Branch will also continue to take steps to: -

- demonstrate its commitment to the highest standards of ethical business practices and
- monitor potential risk areas and take action where appropriate to mitigate those risks
- maintain staff awareness of modern slavery issues

#### **6. Approval**

This statement was approved by the Chiba Bank Board of Directors on 28 August 2023 and is signed on behalf of the Board by Mr. Tsutomu Yonemoto, President.

  
\_\_\_\_\_  
President  
The Chiba Bank, Ltd.

28 August 2023

**株式会社千葉銀行**  
**英国現代奴隷法に関する年次表明書**  
**2023年3月期**

## 1. はじめに

本声明は、英国現代奴隷法（2015）第 54 条に基づいて作成されたものであり、2023 年 3 月 31 日に終了する会計年度をつうじて、千葉銀行（以下、「当行」）の活動およびそのサプライヤーのいかなる部分においても、奴隷労働や人身取引が行なわれなかったための取組みがあることを表明するものです。

千葉銀行グループ（以下、「当行グループ」）は、倫理的で責任ある企業活動を遂行していくにあたっての基本方針である「千葉銀行グループの企業行動指針」（以下、「企業行動指針」）を宣言し、これを公表しています。

また、当行グループは、当行のグループ各社に適用される「ちばぎんグループ人権方針」（以下、「人権方針」）を公表しており、全ての事業活動をつうじて人権尊重へ取り組んでいくことを明確に示しています。

## 2. 事業概要

当行は、日本の千葉県で設立され、日本の千葉県に本店を置く地方銀行であり、千葉県を中心とした日本国内のほか、ロンドンを含むいくつかの海外拠点においても事業を展開しています。

千葉銀行ロンドン支店（以下、「ロンドン支店」）は、当行の海外支店として、ホールセール銀行業務を取り扱っています。ロンドン支店のサプライチェーンは、オフィスや施設関連の消耗品、および専門的なサービスに関するものです。ロンドン支店のサプライヤーは大半が英国に拠点があり、現代の奴隷労働や人身取引に関する高リスク国からいかなる製品やサービスも直接的に調達していません。

## 3. リスク評価・低減の取組み

当行では、すべてのサプライチェーンおよび当行のビジネスにおいて奴隷労働や人身取引が行われていないことを確かなものにするべく、以下の取組みを実施しています。

### リスクアセスメント

当行では、人権方針を全てのサプライヤーに交付し、内容を説明のうえ、人権を侵害しないことについて協力を求めています。また、当行は、原則として、年 1 回定期的にサプライヤーに奴隷労働や人身取引を含む人権侵害が発生していないことを確認しています。

特に、ロンドン支店では、同店のサプライチェーンおよびビジネスにおいて、それぞれの取引や国毎の性質・量を考慮したリスク評価を継続し、現代の奴隷労働や人身取引の発生するリスクが引き続き低いことを年次で確認しています。また、当該年度中に同店のサプライチェーンやビジネス活動において重大な変更はありません。

### ポリシー

当行では、役職員やお客さまをはじめとするすべての人々の人権を尊重する旨を企業行動指針に定めています。また、当行では、人権方針においても当行グループの役職員をはじめ、お客さまを含むすべての人々の人権を尊重し、人権侵害を容認しない旨を明示しています。加えて、人権方針には、当行グループのサプライヤーに対して、人権を尊重し、侵害しないことを求めていくといった内容も含まれています。

特に、ロンドン支店は、サプライチェーンおよびビジネスにおいて現代の奴隷労働や人身取引がないことを確保するよう取り組んでいます。ロンドン支店では、「現代奴隷に関するポリシー」を年次で見直しを行っており、同ポリシーには、ロンドン支店が携わる全てのビジネス上の他社との関係において倫理的かつ誠実に行動し、サプライチェーンのいかなる局面においても奴隷労働や人身取引を発生させない有効な内部統制を実施することへのコミットメントが反映されています。

#### **啓蒙・訓練**

当行では、本部各部と支店毎に人権啓発研修を年次で行っています。当行はまた、2022年度までに人権方針の内容に関して全従業員に対してトレーニングを実施しています。また、内部通報制度を設けており、従業員に周知を行うとともに、人権侵害に関する相談窓口を設けています。

特に、ロンドン支店では、2022年度内に以下の取組みを実施しました。

- 「現代奴隷に関するポリシー」の見直しと更新
- 従業員向け通達による現代の奴隷労働に関するリスクについての意識の向上
- 当行における内部通報制度についての従業員への周知

#### **4. 取組みの有効性評価**

当行では、当行の各活動およびサプライヤーにおいて、奴隷労働や人身取引を含む人権侵害を防ぐ措置が講じられていると考えています。

また、ロンドン支店では、同店のサプライチェーンにおけるリスクの性質と水準を考慮し、リスク管理のフレームワークが適切であると考えています。

#### **5. 今後の活動**

当行では、奴隷労働や人身取引が、世界における重大な課題となっていることを十分に認識し、引き続き当行のビジネスおよびサプライチェーンにおける発生防止に努めてまいります。

また、ロンドン支店では、以下の活動を継続して行ってまいります。

- ビジネスにおける高い倫理基準のコミットメントを示すこと
- 潜在的なリスクのモニタリングと適切な対応によるリスクの低減
- 現代の奴隷労働に関する問題に対する従業員の継続的な啓蒙

#### **6. 承認**

本表明書は、2023年8月28日に株式会社千葉銀行の取締役会にて承認され、取締役頭取の米本努氏により署名された。

米本 努

取締役頭取  
株式会社千葉銀行

2023年8月28日